

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

Kontaktoplysninger – du er altid velkommen til at kontakte mig

Roar Mohammed Johansen

Bosat i Odense

Website: <http://www.roarjohansen.dk>

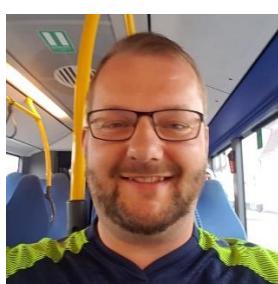
E-mail: roar@roarjohansen.dk

Telefon 50 53 09 26 - Jeg ville blive glad hvis du skriver en sms inden du ringer 😊

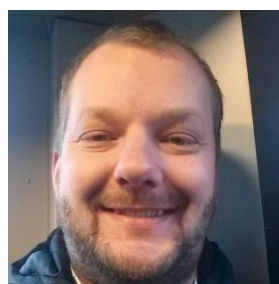
Sådan ser jeg ud i forskellige sammenhænge



(Meget seriøs)



(På farten)



(Lige kommet hjem)



(Super glad)

Korte facts

Roar Mohammed Johansen, 38 år

Sønderjyde bosat i Odense, **arbejdende i Slagelse.**

Fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Slagelse Kommune.

Særlige faglige interesseområder: Mennesker med **nedsat psykisk funktionsevne,**

personlighedsforstyrrelser og andre psykiske lidelser hvor kendskabet ikke er udbredt i offentligheden.

Arbejds-mæssigt beskæftigelses-, børn- og unge-, samt psykiatriområdet.

Foredragsholder, YouTube blogger, deltager gerne i den offentlige debat med blog og debatindlæg.

Mit store fokus er os medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening, og **hvordan DS kan give os medlemmer mere værdi.** Både generelt men især på vore **arbejdspladser.**

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

Hvad kendetegner mig?

Jeg er den rolige type, der bevarer roen i pressede situationer. Jeg er god til at få mit budskab udtrykt på en seriøs og ordentlig måde. En kollega sagde for et års tid siden til mig. "Der kan være virkelig irriterende, at du altid skal være så ordentlig i din måde, at sige tingene på." Det opfatter jeg som et kompliment.

En anden kollega sagde forleden: "**Ja Roar, hvor vi andre har socialrådgiverfaget som vores arbejde, så er det jo din livsstil**". Det kan jeg nikke genkende til. Jeg brænder for vores fag, og for os som medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening.

Derudover kan jeg ikke skjule min, efter nogens mening lidt platte humoristiske sans, og mit evige gode humør og optimisme. På trods af besparelser, klimaforandringer og Trump, så tror jeg på en bedre fremtid!

Hvad er mit mål, som potentielt medlem af hovedbestyrelsen?

Vi medlemmer er Dansk Socialrådgiverforenings eksistensgrundlag. Vi er ikke til for foreningens skyld. Foreningen er til for **vores skyld**. Mit udgangspunkt er derfor: "**Hvordan sikrer vi som medlemmer i fællesskab, at vi i Dansk Socialrådgiverforening skaber mere værdi for os som medlemmer generelt, og ikke mindst på vores arbejdspladser.**"

Jeg mener altså at vi som medlemmer, indenfor de nuværende rammer, skal have mere ud af vores medlemskab. Tilbudsviften skal så at sige være større. Og jeg har en række bud på hvordan det kan lade sig gøre.

Det vil jeg arbejde for (Indholdsfortegnelse)

Side 3: Konkrete tiltag, der skal sikre os et bedre arbejdsmiljø i fremtiden.

Side 6: Vi skal udnytte vores ressourcer i DS bedre ved hjælp af ny teknologi.

Side 7: Vidensdeling, vi skal bruge hinanden meget mere, uden at det bliver besværligt.

Side 7: Vi skal have styrket strejkekassen (aktionsfonden)

Side 8: Kontingentstigning nej tak!

Side 9: CV

Konkrete tiltag, der skal sikre os et bedre arbejdsmiljø i fremtiden

Vores udfordring:

Arbejdsmiljø er jo mange ting, men det der især optager mange af os i den sammenhæng, er oplevelsen af, at vi er mange der har en alt for stor arbejdsmængde, i forhold til hvor mange ansatte vi er til at løse opgaverne. Konsekvenserne risikere at blive evig dårlig samvittighed, frustrationer, stress, modløshed, og vi har alt for ofte oplevelsen af, at det går ud over borgerne. Det skal vi **sammen** gøre noget ved!

Hvordan kommer vi derhen?

Hvis vi vil opnå noget nyt, må vi gøre noget nyt, og på en ny måde. Jeg fortaler for en strategi der går på 4 ben. **Handling!**

1. Vi skal italesætte udfordringerne overfor hinanden, og af den vej indsamle viden.
2. Vi skal i meget tættere kontakt med de beslutningstagere lokalt, der har ansvaret for den nuværende situation. Vi skal præge og påvirke dem langt mere end vi gør i dag.
3. Vi skal sammen i DS stå i spidsen i den offentlige debat og gøre opmærksom på udfordringerne.
4. Jeg vil arbejde for et foredragskorps i regi af Dansk Socialrådgiverforening.

1. Vi skal italesætte udfordringerne

Der skal arbejdes med, at tillidsrepræsentanterne systematisk sætter arbejdspress og arbejdsmiljø på dagsordenen overfor os medlemmer. Vi skal have sat ord på tingene, og hvad det og de konkrete problemer er, der hvor vi arbejder, og ikke mindst, hvad der konkret skal til for at det bliver ændret. F.eks. Hvor mange ekstra socialrådgivere er der brug for i den konkrete afdeling? Hvilke arbejdsgange er ineffektive og bør ændres osv.

Det skal give den enkelte TR et redskab der fortæller hvad der skal til for at situationen med arbejdsmiljøet forandres.

2. Vi skal skabe relationer til lokalpolitikkerne

Hvornår har du sidst talt med et byrådsmedlem, eller et regionsrådsmedlem der har indflydelse på arbejdsvilkårene på din arbejdsplads? De fleste af os 18.000 medlemmer vil svare, at der ikke har været kontakt.

Det er et problem. Det er lokalpolitikkerne der hyrer og fyrer langt de fleste af os socialrådgivere. Deres beslutninger er afgørende for vores arbejdsvilkår.

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

2. Vi skal skabe relationer til lokalpolitikkerne (Fortsat)

Vi skal i Dansk Socialrådgiverforening derfor udvikle en strategi, der understøtter at fælles- og tillidsrepræsentanter i samarbejde med os medlemmer, får en langt stærkere relation til politikkerne lokalt. Når vi har en relation til dem, kan vi i langt højere grad præge og påvirke deres beslutninger.

Det handler ikke om at vi skal være medlem af deres partier, men at vi får dem til at **lytte og samarbejde** med os, som en **særdeles relevant sparringspartner** når der skal træffes politiske beslutninger der påvirker vores områder.

Sociale investeringer er en vigtig vej, at gå. Det skal vi overbevise politikkerne om!

3. Vi skal sættes vores problematiske arbejdsmiljø og arbejdspress på dagsordenen i offentligheden

"Socialrådgiver – så er du den der tager folks penge, og fjerner folks børn"

- Sagt af en bekendt til min kollega, da hun fortalte om hendes arbejde.

Jeg tror vi er mange socialrådgivere der løbende bliver mindet om, hvor lidt "almindelige mennesker" ved om vores velfærdssamfunds virkemåde.

For hvis vi ikke **siger det højt**, så er der ingen der ved det!

Vi skal derfor sammen i DS sætte vores arbejdsmiljø, og for store arbejdsmængde på dagsorden i offentligheden. Det er jo let at sige, hvis vores nye formand Mads Bilstrup udsender en pressemeddelelse om arbejdsmiljø, så kommer TV2/News helikopteren næppe flyvende. I modsætning til hvis der handlede om socialpolitik, det er bare mere sexet ind arbejdsmiljø.

Derfor må vi **sammen** skabe nyhedsværdien for medierne.

Der handler om organisering, og at vi rent praktisk **gør** tingene i fællesskab.

Et eksempel på hvad organisering i fællesskab kan betyde:

Vi er ca. 18.000 medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening. Hvis hvert medlem bruger 1 time om måneden, 12 timer om året til DS arbejde, så svarer det til 18.000 timer pr. måned.

18.000 timer / 24 timer = 750 døgn !

750 døgn delt 365 døgn = 2,05 år inklusive dag og nat – pr. måned!

Jeg synes, at dette lille eksempel som man jo kan regne ud i arbejdstimer pr. uge osv., illustrerer godt, hvor **mange kræfter vi i fællesskab har** i Dansk Socialrådgiverforening. Mit forslag er, at vi laver en plan for, at sætte vores arbejdsmiljø på dagsordenen i offentligheden, i en koordineret aktion.

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

3. Vi skal sættes vores problematiske arbejdsmiljø og arbejdspress på dagsordenen i offentligheden (forsat)

Eksempel:

1. Tillidsrepræsentanterne på alle arbejdspladser udarbejder et debatindlæg om arbejdsmiljøet.
2. Tillidsrepræsentanten får medlemmerne til at være medunderskrivere af debatindlægget.
3. Formand, Næstformand, og Regionsformænd udarbejder en pressemeddelelse om arbejdsmiljøet, og "aktionen".
4. Pressemeddelelse og debatindlæg udsendes nationalt og lokalt på 1 gang.

Pludselig har 18.000 mennesker fra vores fagområde givet deres mening til kende overfor pressen.

Det vil have **nyhedsværdi!**

4. Foredragskorps skal styrke almindelige menneskers viden om socialt arbejde

Denne idé taler også ind i mit næste forslag 2, at vi skal udnytte vores ressourcer bedre i DS ved hjælp af ny teknologi. Men det vil jeg vende tilbage til i det punkt.

Tanken bag et foredragskorps, er at sprede vores viden om sociale problemer, og det utal af udfordringer og dilemmaer, vi som socialrådgivere står i, overfor almindelige mennesker.

Altså en kombination af, at vi spreder viden om de sociale problemer vores borgere lever med, og om vores arbejde med at hjælpe dem til en bedre tilværelse.

Den viden er der i dag rigtig mange mennesker der ikke har.

Jeg foreslår at Dansk Socialrådgiverforening faciliterer en sådan foredragsgruppe, og understøtter markedsføringen af foredrag og oplæg. Omkostningerne kan betales af de mennesker der tilmelder sig foredraget, og foredragene vil således kunne høres for 50-100 kr. pr. foredrag. Dette ville dække langt de fleste omkostninger.

Et foredragskorps af den art, kunne etableres som en faggruppe, altså en formidlingsfaggruppe, der arbejder sammen med de øvrige faggrupper i vores fagforening.

Nu nærmer vi os punkt 2 "Ny teknologi er vejen frem for os i Dansk Socialrådgiverforening", se næste side.

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

Ny teknologi er vejen frem for os i Dansk Socialrådgiverforening

Høj internethastighed, smartphones med kamera og mikrofon, tablets osv. Men **vi udnytter slet ikke mulighederne** i Dansk Socialrådgiverforening.

Videoer og podcasts

Jeg er som du kunne læse, fællestillidsrepræsentant i Slagelse Kommune for 130 medlemmer. Da medlemmerne sidder på forskellige adresser er det umuligt for mig, at holde jævnlig kontakt med alle 130 medlemmer.

Min løsning er, at jeg har lavet en adgangskodebeskyttet hjemmeside med videoer som jeg præsenterer for medlemmerne her i weekenden den 22. september.

Der er en præsentationsvideo af mig, og derudover en nyhedssektion hvor jeg løbende laver videoer og podcasts for at holde medlemmerne opdaterede. På den måde kan de følge med i hvad jeg laver, og samtidig have en føling med hvem jeg er, og hvad der aktuelt er fokus på.

En af de videoer der er på min to-do-liste, er en video der fortæller om **hele forløbet og reglerne omkring at være på barsel**. Reglerne er ret komplicerede, så det vil være en stor fordel med en video som medlemmerne kan se for at blive informeret, og igen hvis de er i tvivl om noget. Det er samtidig ressourcebesparende, netop fordi formidlingen ikke går tabt, videoen kan ses igen og igen, og skal kun opdateres hvis reglerne ændrer sig.

Men hvorfor ligger der egentlig ikke allerede sådan en video på vores hjemmeside socialraadgiverne.dk? Eller måske snarere, der hvor vi som medlemmer kan logge ind, altså vores medlemssektion. Og hvorfor ligger der ikke alle mulige videoer med information til os medlemmer?

Vi tænker ikke i de baner, vi gør som vi altid har gjort, og det er rigtig ærgerligt, for vi mister muligheden for at servere information på en let tilgængelig måde. Samtidig vil disse videoer aflaste tillidsrepræsentanter og konsulenter, og ja ligefrem støtte os alle, da videoerne kan ses igen og igen.

Men det stopper ikke nødvendigvis her.

Foredrag, oplæg og vidensdeling

Vi kunne i DS lave en medlemssektion der også havde som formål at understøtte vidensdeling. Jeg gik f.eks. glip af et meget interessant oplæg som Region Syd havde i Fredericia for et års tiden siden. Her holdt TR og fagkonsulent Anne Katrine Edemann oplæg om succesen med sociale investeringer i Aabenraa Jobcenter.

Det ville jeg rigtig gerne have hørt! Men pga. møder i Slagelse var jeg forhindret.

Jeg går også ofte glip af arrangementer i Aalborg og andre steder i landet. Der er ellers rigtig meget faglig viden og inspiration jeg gerne ville høre om.

Men hvad nu hvis Anne Katrine Edemann havde givet lov til at oplægget på en professionel måde blev optaget på video? Så kunne det være placeret under medlemsportalen, og alle os medlemmer i DS kunne høre oplægget.

Efterhånden ville flere og flere oplæg komme ind under medlemsportalen, og vi ville i vores klubber kunne afspille oplæggene/foredragene, og bruge dem som en del af klubarbejdet. Mulighederne med den nye teknologi er mange, og jeg synes det er på tide at vi i Dansk Socialrådgiverforening griber dem.

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

Vidensdeling – vi skal bruge hinanden meget mere

Vi er 18.000 medlemmer, og dermed en blanding af socialrådgivere med mange års praksiserfaring, nyuddannede med en moderne teoretisk ballast, selvstændige med egen virksomhed, specialiserede akademikere, seniorer der har oplevet mere end de alle os andre, og socialrådgiverstuderende der hungrer efter ny viden.

Vi har tilsammen en enorm mængde viden, og jeg ser mange muligheder for, ved hjælp af video og podcasts, at vi kan dele den viden med hinanden.

Den i det tidligere punkt før omtalte medlemsportal med videoindhold, vil netop kunne bidrage til dette. Igennem regionerne vil arbejde med at optage relevant interviews, som podcast, og oplæg og foredrag kunne finde sted.

Så kan vi sidde i bilen og høre det i vores headset, eller i sofaen og se det på vores tablets, eller vores fladskærm. Det ser jeg rigtig mane fordele i.

Vi skal have styrket strejkekassen (Aktionsfonden)

De forhold vi som medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening kunne tilbydes i forbindelse med den potentielle konflikt i foråret, var ganske enkelt ikke gode nok.

Det skal vi gøre noget ved – og det skal være nu!

Derfor skal strejkekassen, eller aktionsfonden som er det rigtige navn, tilføres flere midler.

Der er ikke så meget andet og sige, det var bare ikke godt nok, og det kræver handling nu.

Kontingentstigning – Nej tak!

Mit alt overskyggende udgangspunkt er, at kontingentet ikke må stige. De udfordringer vi har skal klares indenfor de nuværende økonomiske rammer, så kontingentstigning nej tak.

Vi er i forvejen en dyr fagforening.

Udfordringen ved det

Jeg hører på vandrørerne, at der i DS er grupperinger der mener at kontingentet er nødt til at stige, fordi det ikke er steget i 10 år.

Det er jeg uenig i, men for at forsøge at imødekomme ublu kontingentstigninger, vil jeg til nøds vil kunne acceptere en kontingentstigning i 2019 og 2020 der ligger under den regulering vi får i lønprocenten.

Stiger vi f.eks. 0,5 procent i løn i 2019, så må kontingentet i 2019 højst stige 0,49 procent.

Kontingentstigning – Nej tak! (Fortsat)

Jeg håber på ingen måde, at det bliver nødvendigt, at skulle indgå nogle kompromiser, men det er min bekymring.

Men for at slå fast, mit fundamentale udgangspunkt er ingen kontingentstigning!

Tak fordi du læste med, på næste side finder du mit CV 😊

Curriculum Vitae

CV – Indholdsfortegnelse

Side 9: Socialfaglig erhvervs erfaring og tillidshverv

Side 12: Relevante uddannelser og kurser

Side 13: Anden uddannelse og erhvervs erfaring

Socialfaglig erhvervs erfaring og tillidshverv

2018-? Fællestillidsrepræsentant, for socialrådgiverne i Slagelse Kommune

- Fællestillidsrepræsentant for **130 socialrådgivere**, fordelt i 3 centre og enkelte virksomheder. Frikøbt 14 timer om ugen.
- Medlem af **Hoved MED udvalget** (Kommunes øverste samarbejdsudvalg).
- Strategiudvikling med det formål, at **skabe værdi for medarbejderne på arbejdspladsen**.
- **Strategiudvikling** med det formål, at socialrådgiverfaget bliver synlig i den offentlige debat i Slagelse Kommune.
- **Samarbejds møder** med Centercheferne for arbejdsmarked, handicap og psykiatri samt børn og unge.
- Samarbejds møder med politiske udvalg, herunder økonomiudvalg, beskæftigelsesudvalg. m.m. samt dialogmøder med borgmester og udvalgsformænd.
- Udøvelse af **politisk interessevaretagelse**, med det formål, at skabe bedre rammer for det sociale arbejde, til gavn for socialrådgiverne og de socialt udsatte.

Roar Mohammed Johansen

Kandidat til hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

10/2017 - ? Tillidsrepræsentant, Jobcenter Slagelses Ungeafdeling, Ungehuset

- Repræsentant i **Sektor MED** (Jobcenterets øverste MED udvalg)
- Permanent medlem af **ansættelsesudvalg**
- **Lønforhandlinger** som repræsentant for medarbejderside
- Dialogmøder med afd. Leder og Centerchef for arbejdsmarked og Integration

2018-? Gæsteunderviser, Socialrådgiveruddannelsen, UCL Absalon Slagelse

- Undervisning på beskæftigelsesmodulet, socialt arbejde i et jobcenter.
- Undervisning i faglig organisering, MED-Udvalg, arbejdsmiljø m.m.

03/2016 - ? Koordinerende sagsbehandler, Jobcenter Slagelses Ungeafdeling, Ungehuset

Beskæftigelsesrettet sagsbehandling og arbejdsopgaver

- **Koordinerende** sagsbehandling for **målgruppen LAB 2.13**, aktivitetsparate på uddannelseshjælp
- Borgersamtaler, netværksmøder, **samarbejde** med bl.a. kriminalforsorgen, psykiatrien, virksomhedsmentorer samt andre relevante samarbejdspartnere.
- Indhentelse af **lægelige oplysninger**, herunder LÆ125, LÆ265 samt speciallægeerklæringer og psykologundersøgelser
- **Træffe afgørelser** om tilbud, partshøringer og sanktioner m.m.
- Besvare klager over afgørelser
- Samarbejde med virksomheder om etablering af virksomhedspraktikker
- **Fastholdelsescoach** for borgere der har påbegyndt uddannelse
- Udarbejdelse af **rehabiliteringsplanens forbedrende** del og forelæggelse af sager for **rehabiliteringsteam**
- Sagsbehandling ud fra paradigmet i STAR projektet "**Flere skal med.**"

09/2016 - ? Medlem af Slagelse Kommunes visitationsudvalget for SEL §85

Arbejdsopgaver i relation til Servicelovens §85 om socialpædagogisk støtte

- **Medlem af og administrativ koordinator** for Slagelse Kommunes **visitationsudvalg for SEL §85**
- Udarbejdelse af visitationsprocedurer, økonomiadministration m.m.
- Udarbejdelse af funktionsudredning og afdækning af målgruppe, opfølgningssamtaler, og indgåelse af kontrakter med relevante udbydere. Udarbejdelse af **handleplaner jf. servicelovens §141.**
- Forelægge egne funktionsudredninger for den øvrige del af visitationsudvalget.

Relevant erhvervserfaring, tillidshverv og frivilligt arbejde

11/2016 - 11/2017 Arbejds miljørepræsentant, Jobcenter Slagelses Ungeafdeling, Ungehuset

- Udsende og **koordinere** psykiske og fysiske arbejdspladsvurderinger (APV)
- Udarbejde forslag **til handleplaner** på baggrund af APV'er
- Samarbejde med leder om arbejdsmiljø, i arbejdsmiljøgruppen
- Repræsentant i det lokale **MED udvalg**

2011-? Foredragsholder i egen foredragsvirksomhed, CARE4MORE

- **Foredrag om psykisk sygdom**, herunder angst, social forbi og personlighedsforstyrrelser
- Bl.a. afholdt for **Socialrådgiveruddannelsen** University College Lillebælt, og **Dansk Socialrådgiverforening** Region Syd.

2013-2014 Bestyrelsesmedlem, Dansk Socialrådgiverforening Region SYD

- Repræsentant for de socialrådgiverstuderende

2014-? Ad Hoc vejledning til socialrådgiverstuderende

- Rådgive og vejlede socialrådgiverstuderende fra personligt netværk i forhold til udarbejdelse af studierelaterede projekter.

Relevante uddannelser og kurser

2015 Bachelor i Socialt arbejde, Socialrådgiveruddannelsen University College Lillebælt

- **Bachelorprojekt**, om Dilemmaer og udfordringer for netværksplejefamilier, ved at have et barn fra netværket i pleje. Afsluttet med **karakteren 12**
- **Beskæftigelsesvalgmodul** med projektmæssigt fokus på Træningsskolernes arbejdsmarkedsuddannelse (**TAMU**), afsluttet med **karakteren 12**.
- **Juravalgmodul** om juridisk metode, lovforarbejde, lovfortolkning med særligt fokus på **beskæftigelseslovgivningen og forvaltningsloven** afsluttet med karakteren 7.

2016/2017 Kursus i psykiske lidelser, Metakognitivt Institut og CSU Slagelse

- 5 dages kursusforløb med gennemgang af de psykiatriske diagnoser i ICD-10
- fokus på berørtes funktionsnedsættelser, og den mest hensigtsmæssige kommunikative tilgang ved forskellige typer af symptomer.
- Specifik undervisning om den metakognitive tilgang og behandling

2016/2017 Arbejdsmiljøuddannelsen, Parternes Uddannelsesfællesskab (PUF)

- Den officielle arbejdsmiljøuddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter indenfor det offentlige.

2018 Diverse kurser, Dansk Socialrådgiverforening

- Dansk Socialrådgiverforenings kurser som tillidsrepræsentant

1997-2000 HHX, Højere Handelseksamen, Aabenraa Bussines College

- Handelsstudentereksamen.

Anden uddannelse og erhvervserfaring

2007-2011 Automatiktekniker, Sauer-Danfoss ApS., Nordborg

- Medlem af virksomhedens samarbejdsudvalg.
- Ansvar for ansættelse og oplæring af lærlinge, herunder uddannelsesforløb m.m.
- Tekniker i egen produktionsafdeling.

2006-2007 Teknisk specialist ved stop af produktion i Danmark, Mærsk Container Industri A/S, Tinglev

- Akutte reparationsopgaver, herunder samlebånd, svejserobotter, svejseudstyr, isolationssandwichpresse m.m.

2002-2006 I lære som automatiktekniker, Mærsk Container Industri A/S, Tinglev

- Lærling i produktionsvirksomhed der producerede 10.000, 40 fods kølecontainere om året
- Konstruktion og testning af nyt produktionsudstyr

2001-2002 Servicemedarbejder, Mærsk Container Industri A/S, Tinglev

- Koordinator i produktionsafdeling
- Betjening af 40 fods sandwichpresse der producerede sider til kølecontainere

1998-2001 Servicemedarbejder, ISS Facility Service A/S

- Primært som ufaglært vikar i industrivirksomheder, herunder Norsk Hydro, Mærsk m.m.
- Sekundært specialrengøring i industrivirksomheder.
- Ad hoc malerarbejde på kontorer og rengøring efter vandskader.

1998-2011 Diverse kurser indenfor industriel produktion og automation, EUC SYD Sønderborg

- Herunder kurser i programmering af CNC maskiner, samt robotprogrammering.